

Présentation du rapport sur l'évolution des formations dispensées par l'ENTE

Lettre de mission du 22 juin 2021

- reprise de la formation des fonctionnaires de catégorie B (TSPDD et SACDD) par la DRH – Centre ministériel de valorisation des ressources humaines (CMVRH), en regroupant de manière progressive l'activité principalement sur le site de Valenciennes ;
- reprise de la formation des civils au sein de l'Ecole nationale des travaux publics de l'Etat (ENTPE) à Vaulx-en-Velin, dans le cadre du développement par cette école d'un cursus bac+2, bac+3 en complément de la formation d'ingénieurs.
- reprise des classes "Prépa Talents du Service public" soit par l'ENTPE, soit par le CMVRH
- modalités de poursuite de l'activité du Centre ministériel d'appui à la formation à distance (CMA).
- définition, en lien avec la DRH, des modalités d'accompagnement individualisé des agents de l'ENTE, avec pour objectif de permettre à chaque agent une évolution professionnelle adaptée à ses compétences

Ce qui a été fait

- Réunions et groupes de travail avec l'ENTPE et le CMVRH pour présenter dans le détail les formations réalisées par l'ENTE
- Réunions et fiche de présentation de chaque scénario de rattachement du CMA, pour chaque organisme volontaire pour reprendre la mission
- Envoi des documents d'info demandés
- Travail d'évaluation des ressources humaines et moyens financiers mobilisés par l'ENTE // besoins ENTPE et CMVRH
- Réunion avec DRH sur le diagnostic RH de l'ENTE
- 4 réunions plénières pour tenir les agents de l'ENTE informés des pistes de travail
- Information des OS locales et réunion intersyndicale le 04 octobre
- Présentation du projet au Conseil de perfectionnement de l'ENTE le 8 juillet

Contexte

- Ecole créée en 1972
- Arrêté de fonctionnement du 8 février 2017
- Missions de l'école : formation initiale statutaire des TSPDD et SACDD (202), formation exa-pro et listes d'aptitude, formation d'étudiants et demandeurs d'emploi (54 CPADT + 43 licences), innovation pédagogique, appui aux formations numériques à distance et aux organismes de formation et de recherche
- Budget de fonctionnement : 2 476 500€
- Masse salariale : 6 246 000€ en 2020
- Ressources humaines : 87 agents soit 85,3 ETP au 1^{er} octobre 2021 (cible 91 au 31/12/2021), 51 agents sur le site d'Aix et 36 sur le site de Valenciennes

Projet de reprise formations fonctionnaires par le CMVRH

- Reprise des formations sur le site de Valenciennes : TSPDD classiques, TSPDD en formation alternée, SACDD AG, SACDD CTT, exa-pro et LA
- Reprise de la plus grande partie des agents pour assurer la formation et le fonctionnement du bâtiment
- Sous la responsabilité du CVRH d'Arras
- Reprise de la classe « Prépas Talents du service public » et de la formation des PrAB

Projet de reprise formation étudiants par l'ENTPE

- ENTPE souhaite développer un 1^{er} cycle universitaire en complément de sa formation d'ingénieurs
- Statut de l'ENTPE ne permet pas la délivrance de licence
- Volonté de créer un Bachelor en alternance, pour partie en présentiel et pour partie en distanciel à partir des formations CPADT et des licences infrastructures, territoires et MOBât
- Bachelor « Territoires et transition écologique » (Transports, mobilités, systèmes, structures et infrastructures ; Bâtiment, villes et territoires ; hydrosystèmes anthropisés, eau, sol, sédiments)
- Soumis aux exigences académiques et celles de la CTI, notamment forte connexion de la formation à la recherche (besoin d'enseignants-chercheurs)
- Lettre d'intention envoyée en août à la CTI, dépôt dossier à la CTI en mai 2022, décision CTI en novembre 2022, rentrée 1^{ère} promo en septembre 2023
- Besoin, outre d'ETP, des compétences de l'ENTE (conception de formations professionnalisantes, face à face pédagogique, expérience d'un public différent des ingénieurs (bacheliers et apprentis), connaissance du terrain...)
- Besoins estimés à 23 ETP + 3 formation numérique, dont quelques-uns (de 10 à 15) pourraient relever de compétences existantes à l'ENTE, sous réserve des conditions de travail déporté à préciser
- Réflexion sur les conditions de travail proposées (maintien sur Aix, « tiers lieu » pour travail collectif, télétravail, prise en charge des frais de déplacements et d'hébergements sur Vaulx-en-Velin)

CMA

- 10 agent concernés (2 Valenciennes, 8 Aix) soit 9,4 ETP
- 3 structures : CMVRH, ENTPE, Université Gustave Eiffel, ont déclaré leur intérêt pour reprendre la mission d'appui assurée par le CMA
- 3 fiches en annexe du rapport analysant la faisabilité et le potentiel du scénario avec chaque site (opportunités, limites, conditions de réussite, adhésion de l'équipe)
- Analyse d'une part des besoins de l'organisme nécessitant un appui du CMA et d'autre part de la capacité à assurer la mission d'appui à l'ensemble des écoles et organismes rattachés au pôle ministériel et à répondre aux enjeux de formation grâce au numérique pour répondre aux enjeux des politiques ministérielles.
- Arbitrage du Cab. MTE

Opportunités de ces transferts

- Meilleure lisibilité de l'offre de formation
- CMVRH développe une formation initiale « prise de poste » en complément de la formation continue
- ENTPE développe une formation de 1^{er} cycle et l'alternance, renforce sa position dans le paysage de l'enseignement supérieur

Risques et difficultés

- Départ de nombreux agents et difficulté d'assurer les missions de l'ENTE
- La polyvalence et l'imbrication des missions des agents (formation à la fois des fonctionnaires et des étudiants) rendent difficile une séparation avant 2023
- Risque de vider le site d'Aix de ses usagers : effet négatif sur les agents et les élèves
- Perte du titre de CPADT
- Hébergement des stagiaires à Valenciennes (54 chambres sur site) nécessitera un recours coûteux au parc hôtelier
- Besoins des collectivités territoriales en formations non assurées par le CNFPT ne seraient plus satisfaites
- Risque de perdre les partenaires employeurs et les étudiants locaux

Accompagnement des agents

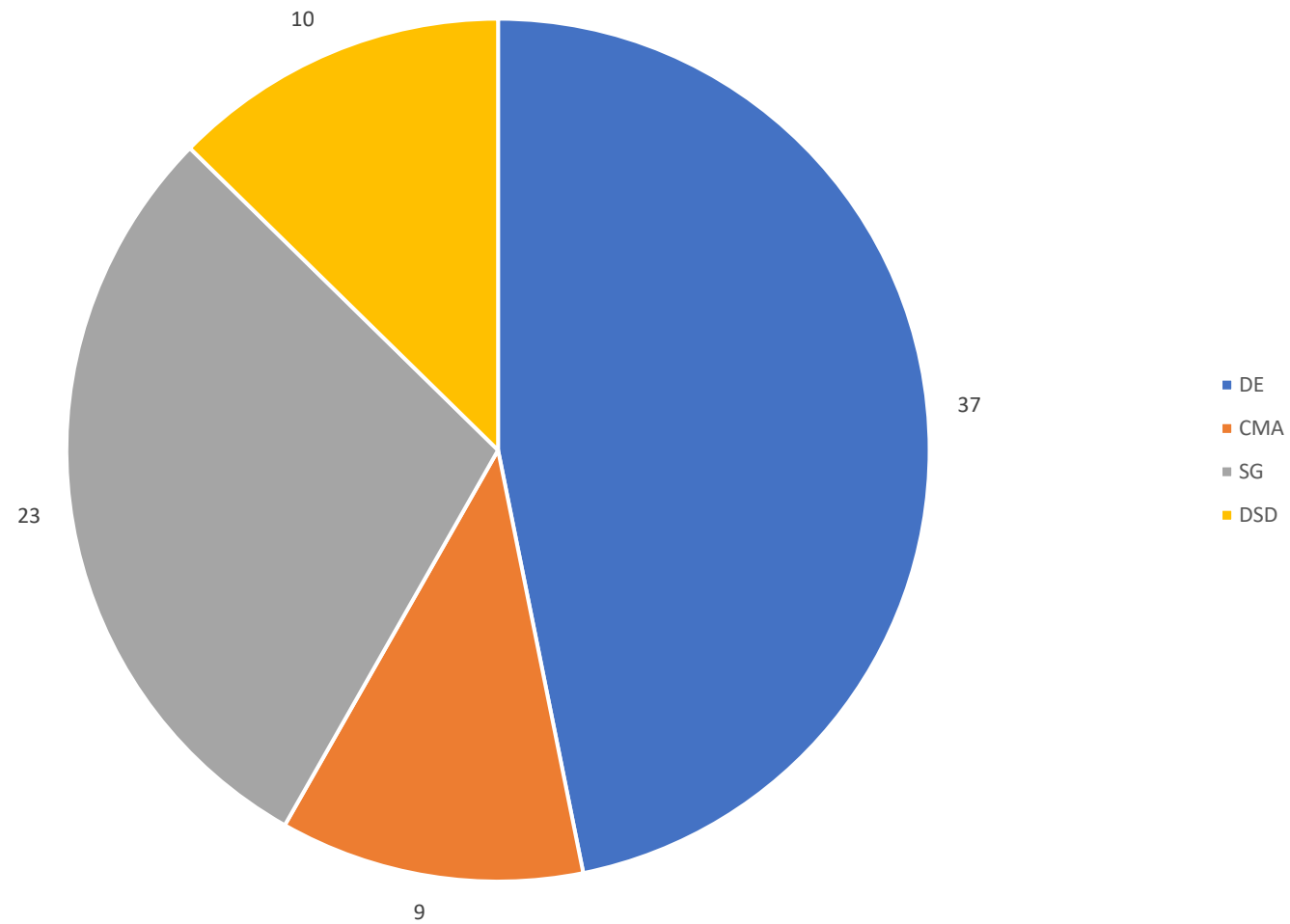
- Ce qui a été fait :
- Mobilisation des assistantes sociales
- Ecoute psychologique mise en place par l'école sur chaque site depuis le 13 juillet à la grande satisfaction des agents
- CVRH Nantes prêt à assurer les bilans de carrières, financement par l'école en tant que de besoin de bilans de compétences et de formations pour conforter ou obtenir de nouvelles compétences (dans le cadre du CPF sous réserve des capacités budgétaires)
- réunions plénières d'information des agents
- Rencontres individuelles des agents par le directeur, à venir par chefs de service et RH (travail avec la DRH)

Les effectifs

87 agents au 1^{er} octobre 2021

	Aix	Valenciennes	Total
Encadrement	5	4	9
A	13	9	22
B	23	18	41
C	10	5	15
Total	51	36	87

- Répartition par missions



Positionnement des agents

- Le projet de reprise des formations de fonctionnaires par le CMVRH sur le site de Valenciennes devrait permettre d'envisager le transfert d'une trentaine d'agents (déduction faite des départs en mobilité et en retraite)
- Les 10 agents du CMA pourront opter de rejoindre l'entité d'accueil en fonction du projet proposé et des conditions de travail
- L'ENTPE pourrait recruter 10 à 15 agents de l'ENTE
- Ce sont entre 30 et 35 agents (variable en fonction des départs volontaires) avec lesquels il conviendra de travailler individuellement durant la période transitoire pour définir une trajectoire de repositionnement

Missions abandonnées et autres sujets

- Education au développement durable (EEDD)
- LEA Aix
- Restaurants administratifs

Calendrier

- Les étudiants CPADT rentrés en septembre 2021 seront formés jusqu'en juin 2023.
- Les licences assureront une dernière année de formation en 2022/23
- Le Bachelor ENTPE débutera en septembre 2023
- Les transferts de formation pourront être envisagées dès juin 2023
- Questionnement sur un transfert anticipé des formations fonctionnaires vers le CMVRH dès mi-2022
- Période transitoire au-delà de 2023 pour le repositionnement des agents ?