

Bilan du cycle de mobilité 2020-9

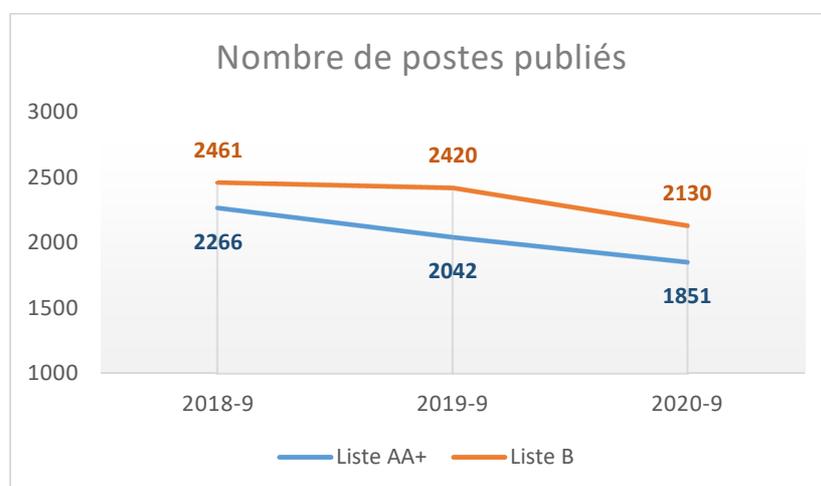
Statistiques sur les volumes de postes publiés vacants et susceptibles d'être vacants et sur les candidatures

1. Les postes publiés¹

Le nombre de postes publiés au cycle 2020-9 est de 3981 pour les catégories A et B.

En comparant le nombre de postes publiés au cycle 2020-9 par rapport au cycle 2019-9, on constate une baisse de l'ordre de 9% (catégorie A) à 12% (catégorie B) du total des postes publiés.

À noter que les postes publiés en catégorie A entre le cycle 2018-9 et 2019-9 étaient déjà en baisse de 10% (c'était stable pour les B : -2%).



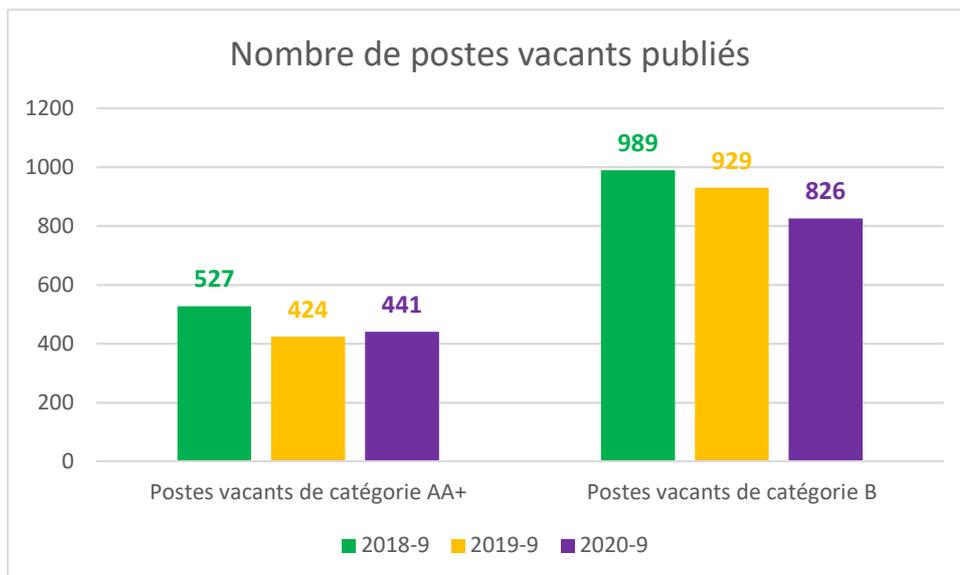
La mise en œuvre du fil de l'eau pour les postes de catégories A, B et C mise en œuvre à partir de juillet 2020 a sans doute réduit le nombre de postes publiés susceptibles d'être vacants par les services.

Zoom sur les postes publiés vacants

Le nombre de postes vacants de catégorie AA+ entre les cycles 2019-9 et 2020-9 est en légère hausse (+4%) étant précisé que pour permettre la comparaison les postes qui auraient pu être publiés au fil de l'eau à enjeux ont été retirés pour les cycles 2018-9 et 2019-9.

À l'inverse pour la catégorie B, la baisse du nombre de postes vacants publiés est plus marquée entre les cycles 2019-9 et 2020-9. Ceci peut s'expliquer par la mesure de repyramidage de 100 ETP de catégorie B en 100 ETP de catégorie A au PLF 2020.

¹ Afin de comparer les chiffres des postes publiés pour les 3 cycles de mutation sur un même périmètre, les postes qui auraient pu être publiés dans le cadre du fil de l'eau à enjeux étendu aux services déconcentrés ont été retirés pour les cycles 2018-9 et 2019-9.



Part des postes publiés vacants non pourvus

Part des postes publiés vacants non pourvus	Postes publiés vacants de cat. AA+	Nb de postes vacants AA+ non pourvus	Part des postes vacants AA+ non pourvus	Postes publiés vacants de cat. B	Nb de postes vacants B non pourvus	Part des postes vacants B non pourvus
2018-9	545*	178	33%	989	497	50%
2019-9	440*	131	30%	929	458	49%
2020-9	441	137	31%	826	440	53%

**Afin de comparer les taux entre les cycles, les postes qui auraient pu être publiés au fil de l'eau à enjeux étendu aux services déconcentrés n'ont pas été retirés de cette analyse.*

La part des postes vacants non pourvus à l'issu du cycle est stable pour la catégorie AA+ entre les cycles 2019-9 et 2020-9. Pour la catégorie B, on constate une baisse de 4 points.

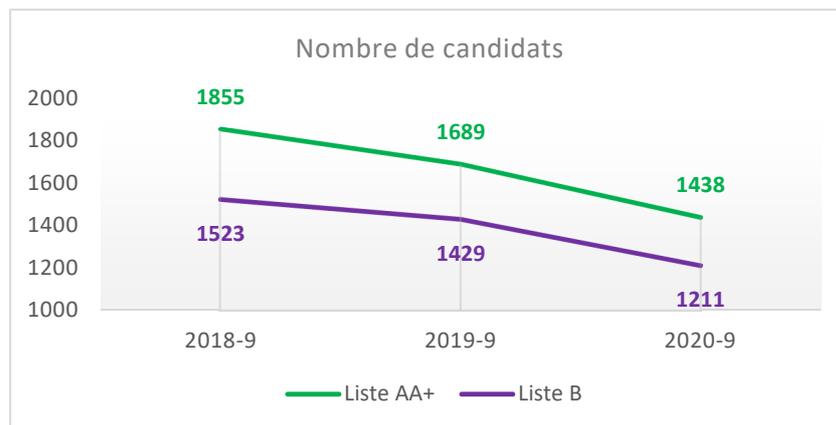
2. Les candidats et candidatures

Le cycle 2020-9 comptabilise au total 2649 candidats pour les catégories A et B.

Pour les listes des catégories A/A+ et de catégorie B, on constate une baisse de 15% des candidats et de 18% des candidatures au cycle 2020-9, par rapport au cycle 2019-9.

Entre les cycles de 2018-9 et 2019-9, la diminution était respectivement de 9% et 6% pour la liste de catégories A/A+ et de 6% et 3% pour la liste de catégorie B.

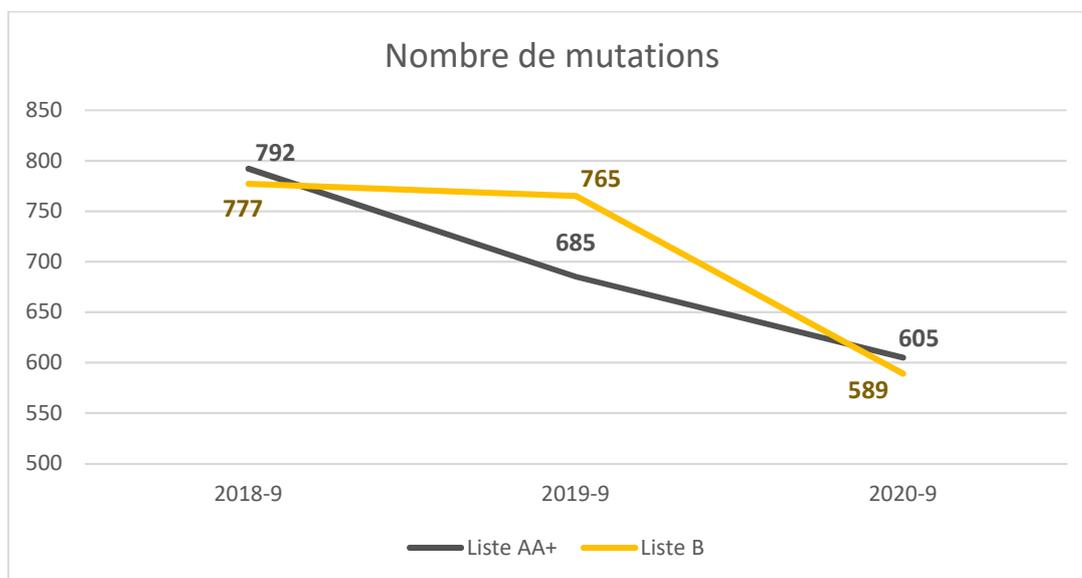
La baisse du nombre de candidats peut s'expliquer par les effets de la crise sanitaire.



3. Les mutations

Le cycle 2020-9 comptabilise au total 1145 mutations pour les catégories A et B. Ce chiffre est en baisse de 21% par rapport au cycle 2019-9.

La diminution du nombre de mutation est plus forte pour la catégorie B (-23%) que pour la catégorie A/A+ (-19%). Cela s'explique par un schéma d'emploi très contraint en catégorie B limitant le nombre de recrutements externes à ce cycle.



Concernant les mutations internes, elles sont en baisse de 20% pour la catégorie A par rapport au cycle 2019-9. Cette baisse est tendancielle car elle est pratiquement équivalente à celle observée entre les cycles 2018-9 et 2019-9 (-17%). En revanche, la baisse des mutations internes pour la catégorie B (- 22% entre les cycles 2019-9 et 2020-9) semble conjoncturelle car elle ne représentait que 4% entre les cycles 2018-9 et 2019-9.

EN SYNTHÈSE

Une baisse des postes publiés au cycle 2020-9

La baisse du nombre total de postes publiés au cycle 2020-9 concerne les deux catégories et elle est constatée depuis plusieurs cycles.

Le nombre de postes publiés vacants est en légère hausse pour la catégorie A. La baisse du nombre de postes susceptibles d'être vacants peut s'expliquer par la mise en place du fil de l'eau ABC à partir de juillet 2020.

Pour la catégorie B, on constate une baisse des postes vacants publiés, pouvant s'expliquer par la mesure de repyramidage de 100 ETP de catégorie B en 100 ETP de catégorie A au PLF 2020.

Un effet de la crise sanitaire sur le nombre de candidats et de mutation ?

La diminution du nombre des candidats et des mutations peut être corrélée avec celle des postes depuis plusieurs cycles.

Cependant, la baisse plus forte du nombre de candidats et de mutations entre les cycles 2020-9 et 2019-9 qu'entre les cycles 2019-9 et 2018-9 laisse penser que la crise sanitaire du Covid-19 a pu avoir un effet relatif sur le cycle 2020-9. Le taux de candidat par poste a baissé de 5% pour la catégorie A et de 4% pour la catégorie B.